



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रसिद्धि के द्वारा प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

ब. 2] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 13, 2001/पौष 23, 1922
No. 2] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 13, 2001/PAUSA 23, 1922

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर) द्वारा दीध के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांविधिक विनियम (नियमों साधारण प्रकार के आदेश, उपविनियम और सामान्य हूँ)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 16 अक्तूबर, 2000

सा. का. नि. 19:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग कर हुए और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, एवं राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों (आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड ख) भर्ती नियम, 1996 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड ख के उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और जनगणना कार्य निदेशालय (आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड ख) भर्ती नियम, 2000 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसा व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों से किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए, उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वया चयन-सह-वरिष्ठता चयन-गुणाव-गुण अनुसार चयन है	वया सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड ख	1152* (2000) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन दिया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुराचिबीय	4500-125-7000 रुपये	चयन-सह-वरिष्ठता	लागू नहीं	27 वर्षों से अनधिक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के सामान्य अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (और अमम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,

जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के नवल्ले एवं स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब डिवीजन, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं) ।

टिप्पणी : 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से आए अभ्यर्थियों के मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिसके अनुसार उन्हें अभ्यर्थियों को नामित करने को कहा जाए ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहण

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित लिए आयु और शैक्षिक ग्रहण श्रेष्ठता की दशा में लागू होगी

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।

8

9

10

अनिवार्य :

नहीं

सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

(क) किसी मान्यता प्राप्त विषयविशालय या समकक्ष से डिग्री ।

(ख) किसी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से कम्प्यूटर में दक्षता का एक वर्ष का प्रमाण-पत्र अधिमानतः 'अ' स्तरीय प्रमाण-पत्र हो जो कि भारत सरकार द्वारा कर्तव्य विभाग द्वारा मान्यता प्राप्त हो ।

(ग) आंकड़े प्रविष्टि कार्य के लिये 8000 की डीप्रेशनस प्रति घंटा की गति से कम न हो ।

(घ) पर्सनल कम्प्यूटर निपुणता परीक्षण में उत्तीर्ण होना चाहिए ।

टिप्पणी : 1. जिनके पास विज्ञान, गणित, वाणिज्य, सांख्यिकी, अर्थशास्त्र में डिग्री हो, उन्हें प्राथमिकता दी जाएगी ।

टिप्पणी : 2. ग्रहण अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पणी : 3. अनुभव संबंधी ग्रहण (ग्रहण) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है/है, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

भर्ती की पद्धति, क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/विलय द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा भर्ती की वषा में वे ग्रुड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा/विलय द्वारा और दोनों के होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक रिक्तियां केवल प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएंगी) ।

12

प्रोन्नति :

आंकड़े प्रविष्टि ऑपरेटर ग्रेड क जिन्होंने 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय/राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारी जो सदृश पद धारण किये हों या जिनकी 4000-6000 रुपये या उसके समतुल्य के वेतनमान में 5 (पांच) वर्ष की नियमित सेवा हो, जो आंकड़े प्रविष्टि कार्य का अनुभव रखते हों ।

विलय : केन्द्रीय/राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारी जो सदृश पद धारण किये हों और कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों ।

(फोडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, के बारे में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संयर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करत समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के लिए)

14

नहीं

(1) उप निदेशक/अवर सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष

(2) भारत के महारजिस्ट्रार द्वारा नामित ईडीपी संवर्ग का एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

(3) भारत सरकार के किसी अन्य मंत्रालय/विभाग से केन्द्रीय सरकार का एक समूह 'क' अधिकारी जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (जनगणना कार्य निदेशालयों के लिए) :—

- (1) उप निदेशक जनगणना कार्य या सहायक निदेशक (तकनीकी) —अध्यक्ष
- (2) उप निदेशक जनगणना कार्य या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) —सदस्य
- (3) भारत सरकार के किसी अन्य मंत्रालय/विभाग से केन्द्रीय सरकार का एक समूह 'क' अधिकारी, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य

[फा. सं. ए.-12032/38/99—प्रशासन-II]

जयन्त कुमार बांडिया, भारत के महारजिस्ट्रार

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL OF
INDIA

New Delhi, the 16th October, 2000

G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Data Entry Operators Grade 'B') Recruitment Rules 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the said posts of Data Entry Operator Grade 'B' in the Office of the Registrar General, India, and in the Directorates of Census Operations in the States and Union Territories, namely :—

1. Short titled and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and Directorates of Census Operations (Data Entry Operator Grade 'B') Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classifications and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and educational qualifications etc.—The method of recruitment to

the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a Spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority/selection by merit
1	2	3	4	5
Data Entry Operator Grade 'B'	1152* (2000)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum-seniority

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service are admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limits for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8	
Not applicable	<p>Not exceeding 27 years (Relaxable for Govt. servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman, Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.</p>	<p>Essential:</p> <p>(a) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(b) One year certificate of proficiency in Computer from a recognised Government Institution preferably 'O' level certificate recognised by Department of Electronics in Government of India.</p> <p>(c) A speed of not less than 8000 key depressions per hour for data entry work.</p> <p>(d) Should qualify in the Personal Computer skills test.</p> <p>Note 1 : Preference will be given to those who possess Degree with Science, Mathematics, Commerce, Statistics, Economics.</p> <p>Note 2 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 3 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
No	2 (Two) years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment/absorption and	Promotion: Data Entry Operator Grade 'A' with 5 years regular service. Deputation : Central/State Government

11

12

failing both by deputation.
(Short-term vacancies
will be filled by promotion/
deputation only).

Employees holding analogous posts or with 5 (five) years regular service in the pay scale of Rs. 4000-6000/- or equivalent possessing experience of data entry work.
Absorption : Officers of the Central/State Government holding analogous posts and possessing qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall not be exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

- I. Group 'C' Departmental Promotion Committee for Office of Registrar General India:
1. Deputy Director/Under Secretary (Administration)—Chairman
 2. A group 'A' officer from EDP cadre nominated by Registrar General, India—Member
 3. A group 'A' Central Government Officer of other Ministry/Department of Government of India, preferably belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member
- II. Group 'C' Departmental Promotion Committee for Offices of the Directors of Census Operations:
1. Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical)—Chairman
 2. Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical)—Member
 3. A group 'A' Central Government Officer of other Ministry/Department of Government of India preferably belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member

No

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 2000

सा.का.नि. 20:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त, का कार्यालय में उप निदेशक, (इलेक्ट्रानिक आंकड़े संसाधन) भर्ती नियम, 1992 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या खोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में उप निदेशक, (इलेक्ट्रानिक आंकड़े संसाधन) के उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, उप निदेशक, (इलेक्ट्रानिक आंकड़े संसाधन) भर्ती नियम, 2000 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय निधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन- गुणावगुण या चयन-सह- वरिष्ठता अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति- यों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	-------------	----------	---------	---	--	---

1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक, (इलेक्ट्रानिक आंकड़े संसाधन)	14* (2000) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसूचित	10000- 325- 15200 रु.	चयन-सह- वरिष्ठता	40 वर्षों से अधिक टिप्पणी: 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक शिथिल की जा सकती है।	हां

टिप्पणी 2. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्पा जिले का पंगी सब डिविजन, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख नहीं) ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

अनिवार्य :

लागू नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष

- (क) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से कम्प्यूटर अनुप्रयोग/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या एम. टेक. (कम्प्यूटर अनुप्रयोग में विशेषज्ञता सहित) या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग/कम्प्यूटर विज्ञान/कम्प्यूटर टेक्नोलॉजी में बी.ई./बी.टेक.
- (2) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग कार्य में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक प्रोग्रामिंग में कम से कम दो वर्ष का अनुभव हो या
- (ख) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से कम्प्यूटर अनुप्रयोग/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलेक्ट्रॉनिक/इलेक्ट्रॉनिक और कम्प्यूटेशन इंजीनियरिंग में डिग्री
- (2) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग कार्य में सात वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक प्रोग्रामिंग में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो ।

या

- (ग) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से मास्टर डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से इंजीनियरी में डिग्री ।
- (ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग कार्य में आठ वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक प्रोग्रामिंग में कम से कम 4 वर्ष का अनुभव हो ।

या

- (घ) (i) डी ओ ई ए सी सी प्रोग्रामिंग के अघीन ए स्तरीय डिप्लोमा या विश्वविद्यालय प्रोग्राम के अघीन कम्प्यूटर अनुप्रयोग में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा/राज्य तकनीकी शिक्षा परिषद या समकक्ष द्वारा दिया गया कम्प्यूटर अनुप्रयोग में पोस्ट पोली-टेक्नीक डिप्लोमा ।
- (ii) इलेक्ट्रॉनिक्स डाटा प्रोसेसिंग कार्य में आठ वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक प्रोग्रामिंग में कम से कम 4 वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पणी : १

1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

अर्हता, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अल्पावधि सविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा
50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

इस ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा वाले सहायक निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े संसाधन) ।

टिप्पणी : ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक

पात्रता सेवा की अवधि से आधी से कम न हो
अथवा दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, से कम
न हो और उन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने
वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगले
उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा
अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यता
प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/
अर्ध सरकारी/स्वायत्त अथवा सांविधिक संगठनों के
अन्तर्गत ऐसे अधिकारी।

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण
किए हों, अथवा

(ii) जिन्होंने 8000—13500 रु. या समतुल्य
वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष की नियमित
सेवा की हो,

या

(ख) जो कालम 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनु
भव रखते हों।

(फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी
साझा में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार
किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति
पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार
के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से
तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-ब्राह्म पद पर
प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति/संविदा
की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा
(अल्पकालिक संविदा सहित) आवेदन पत्र प्राप्त होने
की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/स्थायीकरण पर
विचार करने के लिए)

- (1) भारत के महारजिस्ट्रार — अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय — सदस्य
- (3) निदेशक (ई. डी. पी.)/उप-महारजिस्ट्रार — सदस्य
(ई. डी. पी.)/संयुक्त निदेशक (ई. डी.
पी.)

सीधी भर्ती और अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा
सहित) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श लेना आवश्यक है।

New Delhi, the 4th December, 2000

G.S.R. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India Deputy Director (Electronic Data Processing) Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Electronic Data Processing) in the Office of the Registrar General of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India Deputy Director (Electronic Data Processing) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment age limit educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-merit or selection-cum seniority or non-selection
1	2	3	4	5
Deputy Director (Electronic Data Processing)	14* (2000)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	10000-325-15200	Selection-cum-seniority
*Subject to variation dependent on workload.				
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible on under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other Qualification required for direct recruits	
6		7	8	
Not exceeding 40 years.		Yes	ESSENTIAL:	
Note 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 (five) years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.			(A) (i) Master's Degree in Computer Applications/Computer Science or M.Tech. (with specialisation in Computer Applications) or B.E./B.Tech. in	

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshdweep).

Computer Engineering/Computer Science/Computer Technology from a recognised University or equivalent.

- (ii) Five years' experience of Electronics Data Processing work out of which at least two years' experience should be in actual programming.

or

- (B)(i) Degree in Computer Applications/Computer Science or Degree in Electronics /Electronics and Communication Engineering from a recognised University or equivalent.

- (ii) Seven years' experience in Electronics Data Processing work out of which at least three year's experience should be on actual programming.

or

- (C)(i) Master's Degree of a recognised University or equivalent or Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.

- (ii) Eight years' experience in Electronic Data Processing work out of which at least four years' experience should be in actual programming.

or

- (D) (i) 'A' Level Diploma under DOEACC Programming or Post Graduate Diploma in Computer Application offered under University Programme /Post Polytechnic Diploma in Computer Application Awarded by State Council of Technical Education or equivalent.

- (ii) Eight years' experience in Electronic Data Processing work out of which at least four years' experience should be in actual programming.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in a case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and Essential Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made.
9	10	11	12
Not applicable	One year for direct recruits	50% by promotion failing which by deputation including short-term contract, 50% by direct recruitment.	<p>Promotion: Assistant Director (Electronic Data Processing) with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years. Whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract): Officer under the Central/State Governments/ Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations:</p> <p>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000—13500 or equivalent; or</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p>

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion/confirmation) :

1. Registrar General, India —Chairman
2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs—
—Member
3. Director (Electronic Data Processing)/Deputy Registrar General
(EDP)/Jt. Director (EDP) —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract)

[F. No. A-12032/28/99-Ad. II]

J. K. BANTHIA, Registrar General, India

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2000

सा.का.नि. 21.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये और भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय में संयुक्त निदेशक, (इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े संसाधन) भर्ती नियम, 1992 का अधिक्रमण करते हुये, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में संयुक्त निदेशक, (इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े संसाधन) के उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, संयुक्त निदेशक, (इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े संसाधन) भर्ती नियम, 2000 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेब्रबद्ध करके तथा संवलीत सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के धारों में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ग्राह्यता : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	क्या चयन- गुणावगुण या चयन-सह- वरिष्ठता अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेष्य है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	--	--

1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक, (इलेक्ट्रानिक आंकड़े संसाधन)	04* (2000)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचितीय	12000- 375- 16500- रूपये	गुणावगुण अनुसार चयन	लागू नहीं	लागू नहीं

*कार्य भार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि; यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति; भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा
--	---

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अल्पावधि संविदा सहित
प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

इस ग्रेड में 5 (पांच) वर्षों की नियमित सेवा वाले उप निदेशक
(इलेक्ट्रानिक आंकड़े संसाधन)

टिप्पणी : ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की
प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा
को पूरा कर लिया है तो उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के बारे में
भी विचार किया जायेगा बशर्ते कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/
पात्रता सेवा की अवधि से आधी से कम न हो अथवा दो
वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अर्हक/
पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों
सहित अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिये अपनी परिबीक्षा
अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/सांख्यिक क्षेत्र के उपक्रमों
विश्वविद्यालयों/माध्यम प्रारंभ अनुसंधान संस्थाओं/अर्थ

सरकारी/स्वायत्त निकायों अथवा सांविधिक संगठनों के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण किये हों, अथवा

(ii) जिन्होंने 10000-15200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 (पांच) वर्ष की नियमित सेवा की हो, और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों या समकक्ष से कम्प्यूटर अनुप्रयोग/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या एम.टेक. (कम्प्यूटर अनुप्रयोग में) (विशेषज्ञता सहित) या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग/कम्प्यूटर विज्ञान/कम्प्यूटर टेक्नोलॉजी में बी.ई./बी.टेक.

(ii) प्रोग्रामिंग के लिये :

इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/कम्प्यूटर ऑरिएण्टेड आप्टिमाइजेशन इनफारमेशन या सांख्यिकीय प्रणाली में आठ वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग एवं सिस्टम डिजाइन में कम से कम चार वर्ष का अनुभव हो।

(iii) इनफारमेशन सिस्टम के लिये

इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग कार्य में आठ वर्ष का अनुभव हो जिसमें से डिजाइन डिवेलपमेंट या कम्प्यूटरीकृत इनफारमेशन स्टोरेज एवं रिट्राइवल सिस्टम का आयोजन करने में कम से कम चार वर्ष का अनुभव होना चाहिये।

या

(ख) (i) किसी भी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से कम्प्यूटर अनुप्रयोग/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलेक्ट्रॉनिक/इलेक्ट्रॉनिक एवं कम्प्यूटिकेशन इंजीनियरी में डिग्री।

(ii) प्रोग्रामिंग के लिये :

इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/कम्प्यूटर ओरिएण्टेड आप्टिमाइजेशन इनफारमेशन या सांख्यिकीय प्रणाली में दस वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग एवं सिस्टम डिजाइन में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो।

(iii) इनफारमेशन सिस्टम के लिये :

इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग कार्य में दस वर्ष का अनुभव हो जिसमें से डिजाइन डिवेलपमेंट या कम्प्यूटरीकृत/इनफारमेशन स्टोरेज एवं रिट्राइवल सिस्टम का आयोजन करने में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिये।

या

(ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से मास्टर डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से इंजीनियरी में डिग्री।

(ii) प्रोग्रामिंग के लिये :

इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग / कम्प्यूटर आरिएन्डिड अप्टिमाइजेशन इनफार्मेशन या सॉरियरीय प्रणाली में बारह वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग एवं सिस्टम डिजाइन में कम से कम छः वर्ष का अनुभव हो।

(iii) इनफार्मेशन सिस्टम के लिये :

इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग कार्य में बारह वर्ष का अनुभव हो जिसमें से डिजाइन डिप्लोमेट या कम्प्यूटरीकृत इनफार्मेशन स्टोरेज एवं रिट्राइवल सिस्टम का आयोजन करने में कम से कम छः वर्ष का अनुभव होना चाहिये।

(फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संगतता

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिये) :

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (2) भारत के महारजिस्ट्रार—सदस्य
- (3) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय—सदस्य

अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

New Delhi, the 15th December, 2000

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General India and ex-officio Census Commissioner for India Joint Director (Electronic Data Processing) Recruitment Rules, 1992 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Director (Electronic Data Processing) in the Office of the Registrar General, India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General India [Joint Director (Electronic Data Processing)] Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Joint Director (Electronic Data Processing)	04* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 12000-375-16500.
Whether selection merit or selection-cum-seniority or non-selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible on under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
Selection-by-merit.	Not applicable.	Not applicable.	

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion failing which by deputation including short-term contract

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>Promotion :</p> <p>Deputy Director (Electronic Data Processing) with 5 (five) years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years. Whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officer under the Central/State Governments/ Union Territories/Public Sector Undertakings/Universities/Recognised Research Institutions/Autonomous bodies/Semi-Government or Statutory Organisations :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With 5 (five) years' regular service in posts in the scale of Rs. 10000—15200 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(A) (i) Master's Degree in Computer Application/Computer Science or M. Tech (with specialization in Computer Application) or Bachelor of Engine-</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman Registrar General, of India —Member Joint Secretary, (Administration), Ministry of Home Affairs —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).</p>

(12)

ering/Bachelor of Technology in
Computer Engineering/Computer
Science/Computer Technology from
a recognised University or equivalent.

(ii) For Programming :

Eight years' experience of Electronic
Data Processing/Computer Oriented
Optimisation Information or Statis-
tical System out of which at least
four years' should be in actual
Computer Programming and System
Design.

(iii) For Information System :

Eight years' experience of Electronic
Data Processing work, out of which
at least four years' experience should
be in design, development or organi-
zing computerized information
storage and retrieval system.

OR

- (B) (i) Degree in Computer Application/
Computer Science or Degree in
Electronics/Electronics and Communi-
cation Engineering from a recognised
University or equivalent.

(ii) For Programming :

Ten years' experience of Electronic
Data Processing/Computer Oriented
Optimisation Information or Statis-
tical System out of which at least
five years' experience should be in
actual Computer Programming
and System Design.

(iii) For Information System :

Ten years' experience of Electronic
Data Processing work, out of which
at least five years' experience should
be in design, development or organi-
sing computerized information storage
and retrieval system.

OR

- (C) (i) Master's Degree of a recognised
University or equivalent or Degree
in Engineering from a recognised
University or equivalent.

(ii) For Programming :

12 years' experience of Electronic
Data Processing/Computer Oriented
Optimisation Information or Statis-
tical System out of which at least
six years' experience should be in
actual Computer Programming and
System Design.

(iii) Form Information System :

12 years' experience of Electronic Data Processing work, out of which at least six years' experience should be in Design, Development or Organising Computerised Information Storage and Retrieval System.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-12032/23/99-Ad.II]

J. K. BANTHIA, Registrar General of India

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 22.---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय में (सहायक निदेशक, इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े संसाधन) भर्ती नियम, 1992 का अधिक्रमण करने हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या खोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में सहायक निदेशक (इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े संसाधन) के उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, सहायक निदेशक, (इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े संसाधन) भर्ती नियम, 2000 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि :--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :--वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके इन नियमों के किसी उद्बन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा से छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-गुणावगुण या चयन-सह-वरिष्ठता अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निवेशक, (इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े संसाधन)	17* (2000)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित	8000-275-13500 रुपये	चयन-सह-वरिष्ठता	35 वर्षों से अधिक	नहीं
	*कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्पा जिले का पांगी सब डिविजन, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए निवृत्त की गई अन्तिम तारीख नहीं)	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू
होंगी या नहीं।

-8

9

10

अनिवार्य

लागू नहीं

सीधे भर्ती और प्रोन्नत किए गए
व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से कम्प्यूटर अनुप्रयोग/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या एम. टेक. (कम्प्यूटर अनुप्रयोग में विशेषज्ञता सहित) या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग/कम्प्यूटर विज्ञान/कम्प्यूटर टेक्नोलॉजी में बी-ई./बी. टेक.।

(ii) वास्तविक प्रोग्रामिंग में अनुभव सहित इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग कार्य में दो वर्ष का अनुभव

या

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से कम्प्यूटर अनुप्रयोग/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलेक्ट्रॉनिक/इलेक्ट्रॉनिक और कम्प्यूटि-केशन इंजीनियरिंग में डिग्री।

(ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग कार्य में तीन वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक प्रोग्रामिंग में कम से कम एक वर्ष का अनुभव हो

या

(ग) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से इंजीनियरी में डिग्री।

(ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग कार्य में चार वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक प्रोग्रामिंग में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव हो

या

(घ) (i) डीओईए सीसी प्रोग्रामिंग के अधीन ए स्तरीय डिप्लोमा या विश्वविद्यालय प्रोग्राम के अधीन कम्प्यूटर अनुप्रयोग में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा/राज्य तकनीकी शिक्षा परिषद् या समकक्ष द्वारा दिया गया कम्प्यूटर अनुप्रयोग में पोस्ट पॉलीटेक्निक डिप्लोमा।

(ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग कार्य में चार वर्ष का अनुभव जिसमें से वास्तविक प्रोग्रामिंग में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पणी 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी ग्रहणा (ग्रहणाएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शामिल की जा सकती है/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे वे : जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा

66. 67 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

33. 33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अल्पावधि संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

इस ग्रेड में आठ वर्षों की नियमित सेवा वाले आकड़े संसाधन सहायक ग्रेड क

टिप्पणी : ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने ग्रहक/पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी सेवा अपेक्षित ग्रहक/पात्रता सेवा की अवधि से आधी से कम न हो अथवा दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ग्रहक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मांग्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/अर्ध सरकारी/स्वायत्त अथवा सांविधिक संगठनों के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों, अथवा

(ii) जिन्होंने 7500—12000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष की नियमित सेवा की हो ; या

(iii) जिन्होंने 6500—10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो ; या

या

(iv) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर एक माह वर्ष की विधित्त सेवा की हो, और

(ख) जो कालम 58 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए विहित शैक्षणिक प्रमाणों और अनुभव रखते हों।

(फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी खाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

"केंद्रीय सरकार" के "उसी या अन्य संगठन/विभाग में" इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संघर्ष-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति/संविदा के लिए आवश्यकताएं समूह-सीमा (प्रत्येकालिक संविदा सहित) के अन्तर्गत पदों पर नियुक्ति होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

- (1) अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग
- (2) भारत के महारजिस्ट्रार
- (3) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय
- (4) निदेशक (ई. डी. पी.)/उप महारजिस्ट्रार (ई. डी. पी.)/संयुक्त निदेशक (ई. डी. पी.)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :

- (1) भारत के महारजिस्ट्रार
- (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय
- (3) निदेशक (ई. डी. पी.)/उप महारजिस्ट्रार (ई. डी. पी.)/संयुक्त निदेशक (ई. डी. पी.)

नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर परामर्श लेना आवश्यक है।

New Delhi, the 19th December, 2000

4. Disqualifications.—No person,—

G.S.R. 22.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India [Assistant Director (Electronic Data Processing)] Recruitment Rules, 1992 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Director (Electronic Data Processing) in the Office of the Registrar General, India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India [Assistant Director (Electronic Data Processing)] Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Director (Electronic Data Processing)	17* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500.	Selection-cum-seniority.
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualification required for direct recruits	
(6)	(7)	(8)		
Not exceeding 35 years.	No.	Essential :		
Noted : Relaxable for Government Servants upto 5 (five) years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		A. (i) Master's Degree in Computer Applications/Computer Science or M. Tech (with specialisation in Computer Applications) or B.E./		

(6)

(7)

(8)

ote 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

B. Tech in Computer Engineering/Computer Science/Computer Technology from a recognised University or equivalent.

- (ii) Two years' experience of Electronics Data Processing work including experience of actual programming.

OR

- B. (i) Degree in Computer Applications/Computer Science or Degree in Electronics/Electronics and Communication Engineering from a recognised University or equivalent.

- (ii) Three years' experience in Electronics Data Processing work out of which at least one year's experience should be in actual programming.

OR

- C. (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent or Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.

- (ii) Four years' experience in Electronic Data Processing work out of which at least two years experience should be in actual programming.

OR

- D. (i) 'A' Level Diploma under DOEACC Programming or Post Graduate Diploma in Computer Application offered under University Programme/Post Polytechnic Diploma in Computer Application Awarded by State Council of Technical Education or equivalent.

- (ii) Four years' experience in Electronic Data Processing work out of which at least two years' experience should be in actual programming.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Schedule

(8)

Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	One year for direct recruits and promotees	66.67% by direct recruitment. 33.33% by promotion, failing which by deputation including short-term contract

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)

<p>Promotion :</p> <p>Data Processing Assistant Grade 'A' with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract) : Officer under the Central/State Governments/ Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations:</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs. 7500-12000 or equivalent; or</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman Registrar General, India —Member Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs —Member Director (Electronic Data) Processing/Deputy Registrar General (EDP)/Joint Director (EDP). —Member <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> Registrar General (India) —Chairman Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs —Member Director (EDP)/Deputy Registrar General (EDP)/Joint Director (EDP) —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>
--	---	--

(12)

(iii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; or

(iv) With eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-9000 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another cadre/post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-12032/30/99-Ad. II]

J. K. Banthia, Registrar General of India

नई दिल्ली, -22 दिसम्बर, 2000.

सा.का.नि. 23-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा अदालतों में कार्य करने वाले अधिकारियों का प्रयोग करने वाले अधिकारों के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, इस कार्यालय के भाषा प्रभाग तथा साथ ही राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जमगना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में बरिष्ठ संकलनकर्ता के पदों पर भर्ती की प्रवृत्ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जमगना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में बरिष्ठ संकलनकर्ता भर्ती नियम, 2000 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की जा सकेंगे।

2. लागू होना : ये नियम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, कलकत्ता स्थित भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय का भाषा प्रभाग, तथा प्रत्येक राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जमगना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में बरिष्ठ संकलनकर्ता के पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : इन पदों की संख्या, वेतनमान और वेतनमान का ह्रास इन नियमों से उपानद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की प्रवृत्ति, आयु सीमा, शैक्षिक प्रवृत्ति आदि : उक्त पद पर भर्ती की प्रवृत्ति, आयु सीमा, शैक्षिक प्रवृत्ति और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें इन नियमों के अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरवृत्ति : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह इसके तहत जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे व्यक्तियों, अन्य सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए छवबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	क्या चयन गुणावगुण या चयन-सह-वरिष्ठता के अनुसार है	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमोदित है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ कर्मचारी	310* (2000)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	4500- 125- ₹ 000 रुपये	चयन-सह- वरिष्ठता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक शिथिल की जा सकती है)। दिल्ली, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी, (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख जिल्ला, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्पा जिले के पांगी सब डिवीजन, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीजा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित एक विषय के रूप में हो।

नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और इन दोनों के न होने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : 4000-100-6000 रुपये के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले संबंधित कार्यालयों में संकलनकर्ता और इसके न होने पर संकलनकर्ता, सहायक संकलनकर्ता के पद पर 13 वर्षों की मिली-जुली नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारी जो सबूत पद धारण किए हों या 4000-100-6000 रुपये के वेतन-मान या समकक्ष के पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा रखते हों। कालम 8 में विहित अर्हताएं रखने वालों को प्राथमिकता दी जाएगी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय

लागू नहीं

(1) उप निदेशक (प्रशा.)/अवर सचिव (प्रशा.) —अध्यक्ष

(2) सहायक निदेशक (प्रशा.) —सबस्य

(3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो

—सबस्य

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (कलकत्ता स्थित भाषा प्रभाग के लिए) :

(1) उप महारजिस्ट्रार (भाषा) या सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) —अध्यक्ष

- (2) सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) या भाषाविद् या अनुसंधान अधिकारी (भाषा) या सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी) —सदस्य
- (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी, अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हों —सदस्य
- समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित संबंधित जनगणना कार्य निदेशक के कार्यालय के लिए) :
- (1) उप निदेशक/सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) —अध्यक्ष
- (2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) अथवा सहायक निदेशक, जनगणना कार्य —सदस्य
- (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह 'क' अधिकारी, अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हों —सदस्य

[फा. सं. ए-16011/22/2000-प्रशा.-II]

जयन्त कुमार बांडिया, भारत के महारजिस्ट्रार

New Delhi, the 22nd December, 2000

G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Compiler in the office of the Registrar General, India, the Language Division of the office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union territories (Senior Compiler) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts of Senior Compiler in the Office of the Registrar General, India, the Language Division of the said Office of the Registrar General, India located at Calcutta, and each of the Offices of the Directors of Census Operations in the States and Union territories.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age

1 GI/2001—5.

limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority/ selection by merit
1	2	3	4	5
Senior Compiler	310* (2000) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum-seniority
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and Other Qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island or Lakshadweep.	Essential : Degree with Economics or Statistics or Mathematics as a subject from any recognised University.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
9	10	11	12	
No	Two years for direct recruits	100% by promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Compiler in the respective offices with 5 (five) years' regular service in the grade of Rs. 4000-100-6000, failing which with 13 years' combined regular service in the post of Compiler and Assistant Compiler. Deputation/Absorption : Officials of the Central Government/State Government holding analogous posts or with 5 (five)	

12

years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent. Preference will be given to those possessing qualifications prescribed in Col. 8 (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation should not be exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

It a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the office of the Registrar General India):

Not applicable

1. Deputy Director (Admn.)/Under Secretary (Admn.) —Chairman
2. Assistant Director (Admn.) —Member
3. A Group 'A' officer of another Central Government office preferably belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes —Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the Language Division at Calcutta) :

1. Deputy Registrar General (Language) or Assistant Registrar General (Language)—Chairman.
2. Assistant Registrar General (Language) or Linguist or Research Officer (Languages) or Assistant Director of Census Operations (Technical) —Members
3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office preferably belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the respective Census Director of Census Operations in States/Union Territories) :

1. Deputy Director/Assistant Director of Census Operations (Technical) —Chairman
2. Assistant Director of Census Operations (T) or Assistant Director of Census Operations —Member
3. A Group 'A' officer of another Central Government office preferably belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 2000

सा.का.नि. 24—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय स्टाफ कार ड्राईवर, समूह "ग" अराजपत्रित भर्ती नियम 1993 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिश्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय में स्टाफ कार ड्राईवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल स्टाफ कार ड्राईवर समूह ग अराजपत्रित भर्ती नियम 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अल्पसंख्यक वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी 1	2* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुमतिवीय	4500-125-7000 रुपये	चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी II में से ज्येष्ठता-सह योग्यता के आधार पर जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी II और स्टाफ का ड्राईवर साधारण श्रेणी में कुल मिलाकर 15 वर्ष सम्मिलित सेवा की है, जो निम्नलिखित व्यवसाय परीक्षण की परीक्षा स्कीम उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए होगा :—

1. अंग्रेजी के अंकों और आकृतियों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो ।
2. यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी अवश्य रखता हो ।
3. पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण की अच्छी जानकारी अवश्य रखता हो और लुटियों का पता लगाने और चालन संबंधी छोटी मोटी खराबियों को सुधारने में समर्थ हो ।
4. कारबोरेटर प्लग आदि की सफाई करने में अवश्य समर्थ हो ।

परीक्षण :

उपरोक्त पर आधारित व्यवहारिक परीक्षण

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो, उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

उप महानिरीक्षक (कार्मिक),
सीमा सुरक्षा बल

—ज्येष्ठ अधिकारी, अध्यक्ष के रूप में और अन्य सदस्य के रूप में कार्य करेंगे ।

उप महानिरीक्षक,
सीमा सुरक्षा बल

—सदस्य

उप महानिरीक्षक,
केंद्रीय पुलिस संगठन

—सदस्य

कमाण्डेंट (स्टाफ)

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II	2* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय समूह ग मराजपदित अननुसन्धिवीम	4000- 100- 6000 रुपये	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :—सीमा सुरक्षा बल के ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी में से ज्येष्ठता सहयोग्यता के आधार पर जिन्होंने साधारण श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है, जो निम्नलिखित व्यवसाय परीक्षण में उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुये होगा :—

1. अंग्रेजी के अंकों और आकृतियों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो।
2. यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी अवश्य रखता हो।
3. झुटियों का पता लगाने और चालन संबंधी छोटी-मोटी मरम्मत करने में समर्थ हो।
4. पहिना बदलने और टायरों में ठीक तरह हवा भरने में अवश्य समर्थ हो।

परीक्षण :—

उपरोक्त पर आश्रित व्यवहारिक परीक्षण

13

14

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

उप महानिरीक्षक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल—ज्येष्ठ अधिकारी, अम्बला

उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल—सदस्य के रूप में और अन्य सदस्य

उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय पुलिस संगठन—सदस्य के रूप में कार्य करेंगे

कमाण्डेंट (स्टाफ) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी	5* (2000) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित अननुसचिबीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपये चढ़ाने	योग्यता के आधार पर चढने	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

लागू नहीं होता
लागू नहीं होता
पुनर्नियोजन पर लिये गये व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11
12

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेसन द्वारा दोनों के न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : सीमा सुरक्षा बल के ऐसे कांस्टेबल (ड्राईवर्स) समूह स और समूह ष कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार की विधिमान्य चलान अनुमति हैं और जिन्हें मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान है और जो प्राठवी कक्षा उत्तीर्ण है जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों में सदृश पद धारण करने वाले ऐसे कर्मचारियों में से जो आवश्यक अर्हताएं पूरी करते है।

भूतपूर्व सिपाकों के लिये पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कामिकों के संबंध में भी निचा र किया जायेगा जो एक वर्ष की अवधि की भीतर सेवां निवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विश्कृत अर्हताएं हैं । ऐसे थ्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जायेगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर भते रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

चयन/पुष्टि के लिये विभागीय अनुवीक्षण/प्रोन्नति समिति :

उप महानिरीक्षक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल

उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल—सदस्य

उप महानिरीक्षक केन्द्रीय पुलिस संगठन—सदस्य

कमाण्डेंट (स्टाफ)—सदस्य

—ज्येष्ठ अधिकारी अध्यक्ष

के रूप में और अन्य सदस्य

के रूप में कार्य करेंगे।

लागू नहीं होता

[फा.सं. 12019/8/98-स्टाफ/बीएसएफ]

ए. भट्टाचार्य, अवर सचिव (कार्मिक-III)

New Delhi, the 27th December, 2000

G.S.R. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Border Security Force Headquarters Staff Car Drivers, Group 'C', Non-Gazetted, Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Border Security Force Headquarters, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Staff Car Drivers, Group 'C', Non-Gazetted, Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by Order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or Selection-cum-Seniority
1	2	3	4	5
1. Staff Car Driver Grade-I	2*(2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum-Seniority
(*Subject to variation dependent upon workload)				

Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6		7	8
Not applicable		Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	<p>Promotion:</p> <p>On seniority-cum-fitness basis from Staff Car Drivers of Grade-II in the Border Security Force, with 6 years of regular service in the grade or a combined service of 15 years in Staff Car Driver Grade-II and in Staff Car Driver Ordinary Grade put together subject to passing of the following test scheme of the trade test:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Must be able to read English Numerals & figures. 2. Must have a thorough knowledge of Traffic Regulation. 3. Must have good knowledge of Petrol & Diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects. 4. Must be able to clear carburator, plug etc. <p>Test :</p> <p>(a) Practical test based on the above.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee :		Not applicable	
Deputy Inspector General (Personnel) Border Security Force—		Senior to function as Chairman and other as member	
Deputy Inspector General, Border Security Force		—Member	
Deputy Inspector General, Central Police Organisation		—Member	
Commandant (Staff)		—Member	

1	2	3	4	5
2. Staff Car Driver Grade-II	2*(2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-Seniority
(*Subject to variation dependent upon workload)				
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
10	11	12		
Not applicable	By promotion	Promotion : On seniority-cum-fitness basis from Staff Car Drivers of Ordinary Grade in the Border Security Force, with 9 years of regular service in the Ordinary Grade subject to passing of the following trade test: — 1. Must be able to read English Numerals & figures. 2. Must have good knowledge of Traffic Regulation. 3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs. 4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres. Test: (a) Practical test based on the above.		
13	14			
Group 'C' Departmental Promotion Committee : Deputy Inspector General (Personnel) Border Security Force— Deputy Inspector General Border Security Force —Member Deputy Inspector General Central Police Organisation —Member Commandant (Staff) —Member		Senior to function as Chairman and other as member		Not applicable
1	2	3	4	5
3. Staff Car Driver Ordinary Grade	5*(2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection by merit
(*Subject to variation dependent upon work load).				
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

10	11	12
2 Years for persons taken on re-employment.	By deputation failing which by absorption and failing both by re-employment.	<p>Deputation/Absorption: From amongst the Constable (Driver) Group 'C' and Group 'D' employees of Border Security Force who possess valid driving licence for Motor cars and knowledge of motor mechanism and 8th standard pass, failing which from officials holding analogous post in other Ministries/Departments of the Central Govt. who fulfill necessary qualifications.</p> <p>For Ex-servicemen,— Re-employment</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications shall be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered for re-employment.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>
13		14
<p>Departmental Screening/Promotion Committee for Selection/Confirmation : Deputy Inspector General (Personnel) Border Security Force— Deputy Inspector General Border Security Force—Member Deputy Inspector General Central Police Organisation—Member Commandant (Staff)—Member</p>		Not applicable

[F. No. 12019/8/98-Staff/BSF]

A. BHATTACHARYYA, Under Secy. (Pers-III).

कार्मिक, लोक-शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 2001

मा.का.नि. 25.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में महाधक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान महाधक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2000- है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इसमें इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सभाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू विधायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सपीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (राजपत्रित) अननुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
--	---	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सशस्त्र बल के पुनर्नियोजित कार्मिक के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

11

12

प्रतिनियुक्ति :

(सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन)

टिप्पण : 6500-10500 रु. के (पुनरीक्षित) वेतनमान में इस पद के उन्नयन से पूर्व 1640-2900 रु. के पुनरक्षण पूर्व वेतनमान में पुस्तकालयाध्यक्ष के पद के (जो अब सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के रूप में पुनः पदाभिहित कर दिया गया है) ऐसे नियमित धारक की जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता प्रारंभिक रूप से विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा निर्धारित की जाएगी, यदि पदधारी को उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उसे प्रारंभिक गठन के समय उस पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा । यदि उसे उन्नयित वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो वह 5500-9000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (4) जिन्होंने 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य,
- (2) किसी मान्यताप्राप्त/विश्वविद्यालय संस्था से बैचलर डिग्री या पुस्तकालय विज्ञान में समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य ; तथा
- (3) किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कंप्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा या समतुल्य ।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :—प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । यदि चयन किए जाते हैं तो ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है । ऐसे अर्हित अधिकारियों की दशा में जो सेवानिवृत्त हो चुके हैं या इस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व रिजर्व को स्थानांतरित किए जा चुके हैं, उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी ।

(सिविल पवों के प्रतिनिदेश से अधिवापिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

टिप्पण :

1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति
(सशस्त्र बल के पुनर्नियोजित कामिकों की दृष्टि के संबंध में विचार करने तथा प्रारंभिक गठन पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए) :—

1. निदेशक, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध —अध्यक्ष संस्थान
2. निदेशक, (प्रशिक्षण)/उप सचिव (प्रशिक्षण) —सदस्य कामिक और प्रशिक्षण विभाग
3. संयुक्त निदेशक, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान जो निदेशक सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा

14

जब प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिए अन्य व्यक्तियों के साथ सशस्त्र बल कामिक प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिए चयन क्षेत्र में हो, तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 13012/1/2000—प्रशि. II]

सुकार सिंह, अवसर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 1st January, 2001

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Institute of Secretariat Training and Management, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public

Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Institute of Secretariat Training and Management Assistant, Library and Information Officer Group 'B' Post Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating

thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Library and Information Officer	01* (2000) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group-B (Gazetted), Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Two years for re-employed Armed Forces Personnel	Deputation : (For Armed Forces Personnel: Deputation/Re-employment) Note.—The suitability of the regular holder of the post of Librarian (since re-designated as Assistant Library and Information Officer) in the pre-revised scale of Rs. 1640-2900 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 6500-10500 (Revised), possessing the educational qualifications prescribed for deputation and having three years' regular service	

in the grade will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post. If assessed 'suitable' the incumbent shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs. 5500-9000 and his case would be reviewed every year.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	---

12

13

14

Deputation : Officers under the Central Government :	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of re-employed Armed Forces Personnel and assessment of suitability for appointment at initial Constitution) consisting of.—	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary when an Armed Forces Personnel among others is in the field of selection for deputation/remployment.
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	(1) Director, Institute of Secretariat Training and Management—	—Chairman.
(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or	—Chairman.	
(iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or	(2) Director, (Training)/Deputy Secretary (Training), Department of Personnel and Training—Member	
(iv) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; and	(3) Joint Director, Institute of Secretariat Training and Management nominated by Director, Institute of Secretariat Training and Management—	
(b) Possessing the following educational qualifications and experience;	—Member	
(i) Degree of recognised University or equivalent;		
(ii) Bachelor's Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University/Institute or equivalent; and		
(iii) two years' experience in a Library or Diploma in Computer Applications from a recognised University or Institute or equivalent.		

For Armed Forces Personnel :—Deputation/
Re-employment (For ex-serviceman)

The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the

armed forces, thereafter they may be continued on re-employment basis. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.)

Note 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

[F.No.13012/1/2000-Trg.I]

SUKAR SINGH, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 26:— धनिया श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1997 का संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का प्रारूप, कृषि उपज (श्रेणीकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 की अपेक्षानुसार भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 24 जनवरी, 2000 में (पृष्ठ 242 से 246 पर) भारत सरकार के कृषि मंत्रालय की अधिसूचना सं.-सा.का.नि.-47, तारीख 5 फरवरी, 2000 के अधीन प्रकाशित किया गया था, ऐसे सभी व्यक्तियों से, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, उस तारीख से, जिसको उक्त राजपत्र की प्रतियां जिसमें उक्त अधिसूचना प्रकाशित की गई थी, जनता को उपलब्ध करा दी गई थी, पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति से पूर्व, आक्षेप और सुझाव आमंत्रित करते हुए प्रकाशित किए गये थे;

और उक्त राजपत्र 14 फरवरी, 2000 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था;

1 GI/2001-7.

और उक्त प्रारूप नियमों की बाबत जनता से प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से विचार किया गया,

अतः अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, धनिया श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1997 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम धनिया श्रेणीकरण और चिन्हांकन (संशोधन) नियम, 2000 है।

(2) ये धनिया (कोरिण्डम सटाइवम एल) साबुत तथा पाउडर को लागू होंगे।

(3) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. धनिया श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम, 1997 में अनुसूची 2 और अनुसूची 3 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूचियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची-2

(नियम 3 और 4 देखिए)

घनिया साबुत (घनिया) का श्रेणी अभिधान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान	क्वालिटी की परिभाषा						
	विशेष अपेक्षाएं						
	नमी की मात्रा	कार्बनिक बाह्य पदार्थ की मात्रा	अकार्बनिक बाह्य पदार्थ की मात्रा	कीट खाए फल की मात्रा	सिकुड़ा हुआ अपरिपक्व और काले फल की मात्रा	विभक्त फल की मात्रा	वाष्पशील तेल (ग्रा/मा)
	प्रतिशत में (अधिकतम)	प्रतिशत में (अधिकतम)	प्रतिशत में (अधिकतम)	प्रतिशत में (अधिकतम)	प्रतिशत में (अधिकतम)	प्रतिशत में (अधिकतम)	प्रतिशत में (न्यूनतम)
1	2	3	4	5	6	7	8
विशेष	11.0	0.5	0.5	1.0	1.5	10.0	0.10
मानक	12.0	2.5	2.0	2.0	2.5	15.0	0.05
साधारण अपेक्षाएं							

9

साबुत घनिया :—

- (क) "कोरिएंड्रम सटाइवम एल" का सूखा हुआ परिपक्व फल होगा ;
- (ख) दिखने योग्य, फफूंदी, दुर्गन्ध, विकृत गंधिता, सुवास रहित, कृन्तक संदूषण से मुक्त होगा;
- (ग) मिलाए गए रंजक पदार्थ या किसी हानिकार विजातीय पदार्थ से मुक्त होगा;
- (घ) स्तंभ (5) के अधीन यथा विनिर्दिष्ट मात्रा के सिवाय, कीट असन से मुक्त होगा;
- (ङ) साधारणतया आकार, रंग, स्वाद और सुवास किस्म की विशेषियों के अनुरूप होगा;
- (च) खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन यथा विहित विषैली धातु, फसल, संदूषकों तथा कीटनाशी और नाशक जीव मार अवशिष्टों की बाबत निर्बन्धनों का अनुपालन होगा ।

स्पष्टीकरण :

1. कार्बनिक बाह्य पदार्थ : पत्तियां, तना, मूसा, आभिकावृत्त, अन्य जीव या किसी अन्य कार्बनिक एवं विजातीय बाह्य पदार्थ सम्मिलित हैं ।
2. अकार्बनिक बाह्य पदार्थ : धूल, मैल, पत्थर, मिट्टी के कण या किसी अन्य अकार्बनिक विजातीय पदार्थ से मुक्त होगा ।
3. कीट खाए फल : वे फल हैं जो भागतः या पूर्णतः धुन या कीट द्वारा छेदे गए या खाए गये हैं ।
4. सिकुड़े हुए या अपरिपक्व फल : वे फल हैं जो अच्छी तरह से विकसित न हो ।
5. काले फल : वे काले फल है जो क्वालिटी पर प्रभाव डालते हैं ।
6. विभक्त फल : वे फल हैं जो अनुदैर्घ्य रूप से विभक्त हैं ।

अनुसूची-3

(नियम 3 और 4 देखिए)

धनिया पाउडर का श्रेणी, अभिधान और उसकी क्वालिटी की परिभाषा

श्रेणी अभिधान	क्वालिटी की परिभाषा						
	विशेष अभिलक्षण						
	नमी की मात्रा प्रतिशत में	शुष्क भार के आधार पर कुल भस्म की मात्रा प्रतिशत में	शुष्क भार के आधार पर अपरिष्कृत रेशे की मात्रा प्रतिशत में	शुष्क भार के आधार पर अवाष्पशील ईश्वर निष्कर्षण की मात्रा प्रतिशत में	शुष्क भार के आधार पर वाष्पशील तेल माह्रकान में* प्रतिशत में	छलनी का आकार माह्रकान में*	
	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(अधिकतम)	(न्यूनतम)	(न्यूनतम)	(अधिकतम)
1	2	3	4	5	6	7	8
विशेष	11.0	6.5	1.0	25.0	15.0	0.10	1000
सनिक	12.0	7.0	1.5	28.0	12.0	0.05	1000

*कम से कम 95% सामग्री छलनी से निकल जानी चाहिए।

साधारण अपेक्षाएं

9

धनिया पाउडर :—

- (क) कोरिएण्ड्रम सटाइवम एल के साफ, ठोस, सूखे हुए परिपक्व फलों को जोड़ कर प्राप्त हुई सामग्री होगी;
- (ख) मिलाए गए रंजक पदार्थ या किसी विजातीय पदार्थ से मुक्त होगा;
- (ग) फफूंदी, कीट प्रसून या दुर्गन्ध से मुक्त होगा;
- (घ) विकृतगंधिता सुवास रहित कृन्तक संदूषण से मुक्त होगा;
- (ङ) खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 के अधीन दयाविहित विपरीत धातु, फसल संदूषकों तथा नाशक जीव मार और कीट-नाशी अवशिष्टों की बाबत अनुबेधों का पालन करेगा।

[फा. सं. 18011/5/99-एम.-II]

पाल जोसक, संयुक्त सचिव (कृषि विपणन)

पाद टिप्पण :—मूल नियम सा.का.नि. 359 राजपत्र में तारीख 25 अक्तूबर, 1997 को प्रकाशित किए गए हैं।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 4th January, 2001

G.S.R. 26.—Whereas the draft rules to amend the Coriander Grading and Marking Rules, 1997 were published, as required by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) (at pages 242 to 246) of the Gazette of India, Part II, section 3, sub-section (i) dated the 24th January, 2000 under the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture No. G.S.R. 47 dated the 5th February, 2000 inviting objections and suggestions from all the persons likely to be affected thereby, before expiry of the period of forty-five days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification were made available to the public;

And whereas, the said Gazette was made available to the public on the 14th February, 2000;

And whereas, the objections and suggestions received from the public in respect of the said draft rules have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 3 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend Coriander Grading and Marking Rules, 1997, namely :—

RULES

1. (i) These rules may be called the Coriander Grading and Marking (Amendment) Rules, 2000.

(ii) They shall apply to Coriander (*Coriandrum Sativum* L.) whole and powder.

(iii) They shall come into force on the date of publication in the official Gazette.

2. In the Coriander Grading and Marking Rules, 1997 for Schedules II and III, the following schedules shall be substituted, namely :—

SCHEDULE—II

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of coriander whole (Dhania)

Grade designations	Definition of quality						
	Special requirements						
	Moisture per cent by mass	Organic extraneous matter per cent by mass	Inorganic extraneous matter per cent by mass	Insect bored fruits per cent by mass	Shrivelled, immature and blackened fruits per cent by mass	Split fruits per cent by mass	Volatile Oil per cent(V/m)
	(Maximum)	(Maximum)	(Maximum)	(Maximum)	(Maximum)	(Maximum)	(Minimum)
1	2	3	4	5	6	7	8
SPECIAL	11.0	0.5	0.5	1.0	1.5	10.0	0.10
STANDARD	12.0	2.5	2.0	2.0	2.5	15.0	0.05

General requirements

9

The coriander whole shall be :—

- the dried mature fruits of *Coriander Sativum* L;
- free from visible moulds or musty odour, rancidity off flavour, rodent contamination;
- free from added colouring matter or any harmful foreign matter;
- free from insect infestation except to the extent as specified under column 5;
- in conformity to the shape, colour, taste and aroma characteristic of the variety ;
- complying with the restrictions in regard to poisonous metals, crop contaminants, insecticides and pesticides residues as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

EXPLANATIONS :

- (1) Organic extraneous matter : Includes leaves, stems, straw, chaff Stalks, other seeds, or any other organic foreign matter.
- (2) Inorganic extraneous matter : Include, dust, dirt, stones, earth, or any other inorganic foreign matter.
- (3) Insect bored fruits : are those fruits which are partially or wholly bored or eaten by weevils or other insects.
- (4) Shrivelled or immature fruits : are those fruits which are not properly developed.
- (5) Blackened fruits : are those fruits which are blackened materially affecting the quality .
- (6) Split fruits : are those fruits which have split longitudinally.

SCHEDULE-III

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of coriander powder

Grade designations	Definition of quality						
	Special characteristics						
	Moisture per cent by mass	Total ash per cent by mass, on dry basis	Ash insoluble in dil. HCL per cent by mass on dry basis	Crude fibre per cent by mass on dry basis	Non volatile ether extract per cent by mass on dry basis	Volatile oil per cent (V/m) on dry basis.	Sieve size in microne*
	(Maximum)	(Maximum)	(Maximum)	(Maximum)	(Minimum)	(Minimum)	(Maximum)
1	2	3	4	5	6	7	8
SPECIAL	11.0	6.5	1.0	25.0	15.0	0.10	1000
STANDARD	12.0	7.0	1.5	28.0	12.0	0.05	1000

General characteristics

9

The coriander powder shall be :—

- (a) the material obtained by grinding clean, sound, dried and mature fruits of coriandrum Sativum L;
- (b) free from added colouring matter or any foreign matter;
- (c) free from mould growth insect infestation or musty odour;
- (d) free from rancidity, off-flavour, rodent contamination;
- (e) complying with the instructions in regard to poisonous metals, crop contaminants, pesticides and insecticides as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

*Minimum 95% material should pass through the sieve.

[F.No. 18011/5/99-M-II]

PAUL JOSEPH, Jt. Secy. (Agricultural Marketing)

Foot Note :—The principal rules G.S.R. 359 has been published in official gazette on 25th October, 1997.

1 GI/2001—8.

शहरी विकास श्रीर. गरीबी उन्मूलन मंत्रालय
(सम्पदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 27.— राष्ट्रपति, मूल नियम के नियम 45 के उपबंधों के अनुसरण में, सरकारी आवास आबंटन (दिल्ली में साधारण पूल) नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी आवास आबंटन (दिल्ली में साधारण पूल) संशोधन नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सरकारी आवास आबंटन (दिल्ली में साधारण पूल) नियम, 1963 में (जिसे हमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है), अनुसूचक नियम, 1917, 317-ख-21 में,—

(क) उपनियम 2, 3 और 6 के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित उपनियम रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“2. यदि कोई अधिकारी, उसे आवंटित किसी आवास को या अतिथिगृहों के किसी भाग को या उसमें संलग्न गैरजों को इन नियमों का उल्लंघन करने हुए आगे बिराए पर देता है तो उसे, उसके विरुद्ध की जाने वाली किसी अन्य कार्यवाही पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना आबंटन के रद्दकरण की तारीख से ऐसी नुकसानी में प्रभावित किया जा सकेगा जो इस बाध्यत समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा नियत की जाए।

3. जहाँ, आवंटन को रद्द करने की कार्यवाही पत्रिण को अप्राधिकृत रूप से आगे बिराए पर देने की बाबत की जाती है, वहाँ आबंटन, आवंटन के रद्दकरण के आदेश के जारी करने की तारीख से रद्द कर दिया जाएगा।

6. जहाँ इस नियम के अधीन न कोई शास्ति सम्पदा उप-निदेशक की पंक्ति के किसी अधिकारी द्वारा अधिरोपित की जाती है, वहाँ व्यक्ति व्यक्ति, उसके या उसके नियोक्ता के द्वारा शास्ति अधिरोपित करने के आदेशों की प्राप्ति के 30 दिनों के भीतर सम्पदा निदेशक या सम्पदा अपर निदेशक को अपील कर सकेगा और ऐसे व्यक्तियों को ऐसे आदेश में सम्पदा निदेशालय द्वारा संशुचित तारीख को व्यक्तिगत रूप से मुना जायगा।”

[फा. सं. 12035/2/83-पोल.-II]

महेन्द्र मिश्र, उप सम्पदा निदेशक

पाद टिप्पण :— मुख्य नियम का. आ. संख्यांक 1330, तारीख 6 मई, 1963 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। ये नियम 1980 में (अक्टूबर 1979 संशोधित) पुनर्प्रति

किए गए थे और तदनुसार निम्न संख्यांक द्वारा संशोधित किए गए :—

1. का. आ. 1607, तारीख 24 अप्रैल, 1982
2. का. आ. 4202, तारीख 18 दिसंबर, 1982
3. सा. का. नि. 159, तारीख 19 फरवरी, 1983
4. का. आ. 2085, तारीख 1 मई, 1985
5. का. आ. 666, तारीख 22 फरवरी, 1986
6. सा. का. नि. 530, तारीख 11 जुलाई, 1987
7. सा. का. नि. 796, तारीख 24 अक्टूबर, 1987
8. सा. का. नि. 265, तारीख 30 मई, 1992
9. सा. का. नि. 150, तारीख 26 मार्च, 1994
10. सा. का. नि. 447, तारीख 3 सितम्बर, 1994
11. सा. का. नि. 454, तारीख 14 अक्तूबर, 1995
12. सा. का. नि. 542, तारीख 30 नवम्बर, 1996
13. सा. का. नि. 53, (अ) तारीख 28 जनवरी, 1998
14. सा. का. नि. 287, (अ) तारीख 1 जून, 1998
15. सा. का. नि. 225, तारीख 21 नवम्बर, 1998
16. सा. का. नि. 239, तारीख 21 जुलाई, 1999

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 10th January, 2001

G.S.R. 27.—In pursuance of the provisions of rule 45 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following rules further to amend the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Amendment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, (hereinafter referred to as the said rules), in supplementary rule 317-B-21,—

(a) for sub-rules 2, 3 and 6, the following sub-rules shall respectively be substituted, namely :—

"2. If an officer sublets a residence allotted to him or any portion thereof of any of the out-houses or garages appurtenant thereto, in contravention of these rules, he may without prejudice to any other action that may be taken against him be charged such damages from the date of cancellation of allotment as may be fixed by the Central Government from time to time in this respect.

3. Where action to cancel the allotment is taken on account of unauthorised subletting of the premises, the allotment shall be cancelled with effect from the date of issue of the orders for the cancellation of the allotment.

6. Where any penalty under this rule is imposed by any officer of the rank of Deputy Director of Estates, the aggrieved person may within thirty days of the receipt of the orders by him or his employer, imposing the penalty, prefer an appeal to the Director of Estates or to the Additional Director of Estates and such persons shall be heard in person on the date intimated by Directorate of Estates in such order."

[F. No. 12035/2/83-Pol.II]

MAHENDRA SINGH, Dy. Director of Estates

FOOT NOTE.—The principle rules were published vide S.O. 1330 dated 6th May, 1963. The rules were re-printed in 1980 (corrected up to October, 1979) and subsequently amended vide number :—

1. S.O. 1607, dated the 24th April, 1982.
2. S.O. 4202, dated the 18th December, 1982.
3. G.S.R. 159, dated the 19th February, 1983.
4. S.O. 2085, dated the 1st May, 1985.
5. S.O. 666, dated the 22nd February, 1986.

6. G.S.R. 530, dated the 11th July, 1987.
7. G.S.R. 796, dated the 24th October, 1987.
8. G.S.R. 265, dated the 30th May, 1992.
9. G.S.R. 150, dated the 26th March, 1994.
10. G.S.R. 447, dated the 3rd September, 1994.
11. G.S.R. 454, dated the 14th October, 1995.
12. G.S.R. 542, dated the 30th November, 1996.
13. G.S.R. 58(E), dated the 28th January, 1998.
14. G.S.R. 287(E), dated the 1st June, 1998.
15. G.S.R. 225, dated the 21st November, 1998.
16. G.S.R. 239, dated the 21st July, 1999.

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 2000

म.का.नि. 28.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा पर्यावरण एवं वन मंत्रालय (केयरटेकर) भर्ती नियम, 1988 को निरस्त करने में पक्ष की गई अध्यापक किए जाने के लिए छोड़ दी गई बातों के अतिरिक्त सरकारी राजपत्र में इस अध्यापक के प्रकाशन की तारीख से इसे निरस्त करते हैं।

[फा.मं. ए-12013/1/98/पी-II]

एम. एम. एस. शर्मा, जवर सचिव,

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 25th October, 2000

G.S.R. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution, the President hereby rescinds the Ministry of Environment and Forests (Caretaker) Recruitment Rules, 1998, except as respects things done or omitted to be done before such rescission, with effect from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F. No. A-12013/1/98/P-II]

S. S. S. SARMA, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी प्रचालक (यांत्रिक) भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी प्रचालक (यांत्रिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी प्रचालक (यांत्रिक) भर्ती नियम, 1990 में, विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी प्रचालक (यांत्रिक)	74* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित अतनुसचिबीय	2650-65-3300-70-4000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम,

जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख़ खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्युषियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख़ वह अन्तिम तारीख़ होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

मैट्रिकुलेशन या समतुल्य साथ ही आटोमोबाइल और डीजल इंजीनियरी की श्रेणी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

- (1) कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
—अध्यक्ष
- (2) सहायक कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
—सदस्य
- (3) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
—सदस्य

[फा. सं. 23/39/98-जी.-डब्ल्यू.-I]

आर. एल. टपरवाल, अवसर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. 278, तारीख 5 मई, 1990 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 18th December, 2000

G.S.R. 29.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board Technical Operator (Mechanical) Recruitment Rules, 1990, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Technical Operator (Mechanical) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board Technical Operator (Mechanical) Recruitment Rules, 1990, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Technical Operator (Mechanical)	74* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000/-.

Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Not applicable	No	18 to 25 years.

(Relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Note 2 : In case the appointment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : Matriculation or equivalent with I.T.I. certificate in the grade of Auto-mobile and Diesel Engineering.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Not applicable	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</p> <p>(i) Executive Engineer, Central Ground Water Board —Chairman</p> <p>(ii) Assistant Executive Engineer, Central Ground Water Board —Member</p> <p>(iii) Administrative Officer, Central Ground Water Board —Member</p>	Not applicable	

[F. No. 23/39/98-GW.I]

R. L. TAPRYAL, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 278 dated May 5, 1990.

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 30.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला (अनुसंधान सहायक) (इंजीनियरी/वैज्ञानिक) पद भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है। जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में अनुसंधान सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, अनुसंधान सहायक भर्ती नियम, 2000 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. इंजीनियरी डिग्री के साथ भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए रक्षा मंत्रालय में सेवा करने का दायित्व:-

इंजीनियरी में डिग्री वाला ऐसा व्यक्ति, जो भारत के राजपत्र में इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को या उसके पश्चात् उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्त किया गया है, यदि ऐसा अपेक्षित हो, चार वर्ष से अन्यून अवधि के लिए, जिसके अंतर्गत प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि, यदि कोई हो, भी है, रक्षा मंत्रालय या भारत सरकार से संबंधित किसी पद पर सेवा करने के दायित्वाधीन होगा :

परन्तु ऐसा व्यक्ति:-

(क) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति के पश्चात् यथापूर्वोक्त सेवा करने के लिए :-

(ख) साधारणतया, चालीस वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् यथापूर्वोक्त सेवा करने के लिए, अपेक्षित नहीं होगा।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए/जा कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की नाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक	31* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। टिप्पण:- इंजीनियरी और वैज्ञानिक प्रवर्ग के पदों का वितरण अपेक्षानुसार भर्ती के समय विनिश्चित किया जाएगा।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अनुसूचित	6,500-200-10,500/- रु०	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1:- केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 (पांच) वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2:- केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/ अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 3:- अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/ अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु संबंधी किसी शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 4:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वरग में लागू होंगी या नहीं।	परिचय की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेदन द्वारा भर्ती की वरग में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेदन किया जाएगा।	यदि प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य टिप्पण 1:- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वरग में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2:- सही शैक्षिक (अर्हताएं) अपेक्षा के अनुसार भर्ती के	नहीं	2 (दो) वर्ष	(i) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे पर्यवेक्षक (इंजीनियरी) श्रेणी I की प्रोन्नति जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है/ पर्यवेक्षक (इंजीनियरी) श्रेणी I, जिसने पर्यवेक्षक (इंजीनियरी) श्रेणी I और श्रेणी II की श्रेणी में छह वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है/ पर्यवेक्षक (इंजीनियरी) श्रेणी II, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है/प्रयोगशाला सहायक श्रेणी I जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पण 1:- अनुसंधान सहायक की श्रेणी में प्रोन्नति के प्रयोजनों के लिए पर्यवेक्षक (इंजीनियरी) श्रेणी I/पर्यवेक्षक (इंजीनियरी) श्रेणी II/प्रयोगशाला सहायक श्रेणी I की सामूहिक ज्येष्ठता सूची संबंधित श्रेणी में नियमित नियुक्ति की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी। टिप्पण 2 :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :- 1. निदेशक, केन्द्रीय मृदा एवं साग्रणी अनुसंधानशाला : अध्यक्ष 2. केन्द्रीय मृदा एवं साग्रणी अनुसंधानशाला, जल संसाधन मंत्रालय का अवर सचिव/भार साधक उप सचिव: सदस्य 3. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं साग्रणी अनुसंधानशाला : सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

समय विनिर्दिष्ट की जाएगी।				<p>व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3 :- अनुसंधान सहायक (इंजीनियरी) और अनुसंधान सहायक (वैज्ञानिक) की, जो अनुसंधान सहायक के रूप में पुनः पदामिहित किया गया है, परस्पर ज्येष्ठता इस शर्त के अधीन रहते हुए कि उनकी परस्पर ज्येष्ठता विमुख नहीं होगी, अनुसंधान सहायक (इंजीनियरी)/अनुसंधान सहायक (वैज्ञानिक) के रूप में उनकी अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित नियुक्ति की तारीख के अनुसार अवधारित की जाएगी।</p>		
---------------------------	--	--	--	---	--	--

[सं. 1/2001, फा.सं. 2/2/95-स्था०-II]

बी. के. त्रिखा, उप सचिव

New Delhi, the 10th January, 2001

GSR. 30.— *In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Soil and Materials Research Station (Research Assistant) (Engineering/Scientific) Posts Recruitment Rules, 1983, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Research Assistant in the Central Soils and Materials Research Station, New Delhi, under the Ministry of Water Resources, namely:-*

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Research Assistant Recruitment Rules, 2001.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and scales of pay.**— The number of posts, its classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.-** The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. **Disqualification:-** No person:-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or,
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post..

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Liability to service in the Defence for Recruits with Engineering Degrees -**

Any person with a degree in Engineering appointed to any of the said posts before, on or after the date of publication of these rules in the Official Gazette, shall, if so required, be liable to serve in any Defence Service or posts connected with the Government of India for a period not less than four years including the period, if any, spent on training; Provided that such person shall not be required-

- (a) to serve as aforesaid after expiry of ten years from the date of appointment;
- (b) ordinarily, to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

6. **Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled castes, scheduled tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

<i>Name of the Post</i>	<i>Number of Posts</i>	<i>Classification</i>	<i>Scale of Pay</i>	<i>Whether selection-by-merit or selection-cum-seniority or Non-Selection Post</i>	<i>Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules), 1972</i>	<i>Age limit for direct recruits</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
Research Assistant	31* (2001) *Subject to variation dependent on workload. <i>Note:</i> The distribution of posts between Engineering and Scientific Categories shall be decided at the time of recruitment as per requirements.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6,500-200-10,500	Selection-cum-seniority	No	Not exceeding 30 years. <i>Note:</i> 1. Relaxable for Government servants upto 5(five) years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. 2. Relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/other backward classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. 3. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for scheduled castes/scheduled tribes/other backward classes. 4. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

<i>Educational and other qualifications required for direct recruits</i>	<i>Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees</i>	<i>Period of Probation, if any</i>	<i>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods</i>	<i>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made</i>	<i>If a Board of Assessment/Departmental Promotion Committee exist, what is its composition</i>	<i>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</i>
8	9	10	11	12	13	14
<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Physics or Chemistry from a recognized University or Degree in Engineering from a recognized University or equivalent.</p> <p>Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note: 2. The exact educational qualifications shall be specified according to requirement at the time of recruitment.</p>	No	2 (two) years	<p>(i) 20% by promotion failing which by direct recruitment.</p> <p>(ii) 80% by direct recruitment.</p>	<p>Promotion of Supervisor (Engineering) Grade I with three years regular service in the grade/Supervisor (Engineering) Grade I with six years combined regular service in the grade of Supervisor (Engineering) Grade I & Grade II/Supervisor (Engineering) Grade II with six years regular service in the grade/Laboratory Assistant Grade I with nine years regular service in the grade.</p> <p>Note: 1. For purposes of promotion to the grade of Research Assistant, a common Seniority List of Supervisors (Engineering) Grade I/Supervisors (Engineering) Grade II/Laboratory Assistant Grade I shall be prepared with reference to the date of regular appointment to the respective grade.</p> <p>Note: 2. Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility or two years whichever is less, and have successfully</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Central Soil and Materials Research Station-Chairman. 2. Under Secretary/Deputy Secretary in-charge of Central Soil and Materials Research Station, Ministry of Water Resources-Member. 3. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station-Member. 	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

<i>Educational and other qualifications required for direct recruits</i>	<i>Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees</i>	<i>Period of Probation, if any</i>	<i>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods</i>	<i>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made</i>	<i>If a Board of Assessment/Departmental Promotion Committee exist, what is its composition</i>	<i>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</i>
8	9	10	11	12	13	14
				<p>completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service</p> <p><i>Note: 3. The inter-seniority of the Research Assistant (Engineering) and Research Assistant (Scientific) redesignated as Research Assistant, shall be determined as per date of regular appointment to the respective grades as Research Assistant (Engineering), Research Assistant (Scientific) subject to the condition, that their inter-se-seniority shall not be disturbed.</i></p>		

[No. 1/2001 F No 2/2/95 Estt-II]

V K TRIKHA, Dy. Secy.